

## W O R K S H O P

# Liderar ingeniería en la era de la IA

*Más código que nunca. ¿Mejor software?*

Documento preparado para facilitar la aprobación interna

---

## Qué es

Un workshop práctico de 8 horas (2 sesiones de 4h en viernes consecutivos) sobre cómo liderar equipos de ingeniería cuando la IA ha cambiado las reglas. No es un curso de herramientas. Es formación sobre el rol del líder técnico: qué revisar, qué medir, dónde poner el foco y qué dejar de hacer.

Incluye un check-in grupal de 30 minutos a las 2-3 semanas para revisar qué se ha aplicado y resolver bloqueos.

## Por qué ahora

Los equipos que usan IA generan más código que nunca. Pero la capacidad de revisión, criterio y supervisión no ha escalado al mismo ritmo. Esto ya no es un problema teórico:

- Según datos de Uplevel y METR, **el código generado por IA aumenta el volumen de PRs sin reducir proporcionalmente el tiempo de review.**
- **El conocimiento crítico sigue concentrado en pocas cabezas.** Cada baja, rotación o vacaciones expone un bus factor que la velocidad de la IA amplifica.
- **Nadie ha redefinido el rol del tech lead para esta nueva realidad.** El día a día se llena de reviews reactivas en lugar de trabajo sistémico.

**Cada semana sin abordar esto, la brecha entre velocidad de producción y capacidad de supervisión crece. El coste no es visible en un sprint. Es visible en un trimestre.**

## Qué se llevan los participantes

Cada participante sale con artefactos construidos sobre su contexto real durante las sesiones. No son documentos genéricos que se archivan. Son herramientas que van al repositorio y al equipo:

- **Plan personal de transición.** Qué dejar de hacer, qué empezar, dónde reubicar el foco. Construido en sesión, formato Google Docs.
- **Checklist de review contextual.** Las preguntas que importan en cada PR, específicas del contexto del participante. Se diseña con casos reales propios.
- **Mapa de riesgo de conocimiento.** Dónde está el bus factor, qué conocimiento no puede seguir siendo implícito, y un plan con nombres y fechas para reducirlo.
- **Templates reutilizables.** AGENTS.md, contratos de verificación, mapas de dependencias, checklists de review. Listos para usar.

**Formato:** ~40% frameworks y casos reales, ~60% trabajo práctico sobre el contexto de cada participante. Antes de la primera sesión, cada participante recibe un breve cuestionario para que los ejercicios trabajen sobre su realidad.

## Retorno de la inversión

**El coste del problema es mayor que el coste de la solución.** Un senior dedicando 5 horas semanales a reviews sin contexto cuesta más de 10.000 € al año a la empresa. Este workshop cuesta lo mismo que dos días de ese problema.

Concepto	1 persona	Equipo de 5
Horas/semana en reviews ineficientes	5 h	25 h
Coste/hora empresa (~senior ES)	45 €	45 €
Coste mensual del problema	900 €	4.500 €
Coste del workshop	400 €	2.000 €
<b>Tiempo de retorno</b>	<b>&lt; 2 semanas</b>	<b>&lt; 2 semanas</b>

Además, los artefactos producidos (checklist de review, mapa de riesgo, guardarrailes) se comparten con el equipo y escalan el beneficio más allá de los participantes directos.

**Si un solo participante mejora cómo revisa, el equipo recupera semanas de trabajo acumulado en un trimestre. Si van dos o más, el efecto se multiplica.**

## Inversión y logística

<b>Precio</b>	400 EUR + IVA por persona
<b>Fechas</b>	Viernes 22 y 29 de mayo de 2026
<b>Horario</b>	17:00–21:00 CEST (2 sesiones de 4h)
<b>Formato</b>	Online · grupo reducido (10 plazas)
<b>Post-workshop</b>	Check-in grupal 30 min a las 2-3 semanas
<b>Cancelación</b>	Gratuita hasta 14 días antes. Sin riesgo.
<b>Facturación</b>	IVA desglosado (ES) · Intracomunitaria (UE)

8 horas sin desplazamiento. No se pierde una semana: se pierden dos tardes de viernes. El horario está diseñado para minimizar el impacto en la jornada laboral.

## Para quién es (y para quién no)

Sí encaja si:

- El equipo ya usa IA y la implementación va más rápido que la revisión.
- La velocidad sube, pero el control baja.

- Se dedica cada vez más tiempo a revisar PRs y menos a pensar en sistema.
- El conocimiento crítico vive en pocas cabezas y cada rotación duele.

### No aportará tanto si:

- El equipo todavía está aprendiendo herramientas de IA.
- Se busca liderazgo genérico en lugar de trabajo práctico sobre criterio, revisión y contexto.

## Quién lo imparte

**Emilio Carrión**, Staff Engineer en Mercadona Tech, donde coordina 7 equipos de ingeniería en la división online (logística, fulfillment, warehousing). Sistemas que procesan decenas de miles de pedidos diarios para el retailer más grande de España.

Doctorando en la Universitat Politècnica de València (UPV) investigando metodologías de desarrollo de software. 24 conferencias en 6 países, incluyendo T3chFest, Codemotion, Software Crafters Barcelona, PyCon ES y Nerdearla.

*Este workshop es lo que hace cada día convertido en formación: alinear equipos, resolver fricciones, definir principios transversales y hacer explícitas las decisiones que viven en conversaciones de pasillo.*

## Siguiente paso

### Más información y lista de espera:

[emiliocarrion.com/empresas](https://emiliocarrion.com/empresas)

¿Quieres una edición exclusiva para tu equipo?

[Reserva 30 minutos para hablarlo](#)